

Projekt

**UCHWAŁA NR I/.../2024
RADY MIEJSKIEJ W ŻUKOWIE**

z dnia 7 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Gminy Żukowo na okres kadencji 2024-2029

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2024r., poz.609) oraz art. 4 ust.1 pkt 1 lit.c, art. 8 ust.2, art. 36 ust.2, ust. 3 i ust.4 oraz art. 37 ust.3, art. 38 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2022r.,poz.530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960) Rada Miejska w Żukowie uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Burmistrzowi Gminy Żukowo Pani Marioli Annie Zmudzińskiej na okres kadencji 2024-2029 następujące wynagrodzenie miesięczne brutto:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – 10 300,00 złotych
- 2) dodatek funkcyjny – 3 400,00 złotych
- 3) dodatek za wieloletnią pracę (od 5% do 20% wynagrodzenia zasadniczego) - zgodnie z obowiązującymi przepisami;
- 4) dodatek specjalny (30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego) - 4 110,00 złotych.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Żukowie.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący/ca Rady
Miejskiej w Żukowie

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2024 r., poz. 609) oraz art. 8 ust.2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2022r. poz. 530 z późn. zm.) wynagrodzenie wójta (burmistrza, prezydenta miasta) ustala rada gminy, w drodze uchwały. Wójt (burmistrz, prezydent miasta) jest pracownikiem samorządowym zatrudnionym na podstawie wyboru w urzędzie gminy (art.4 ust.1 pkt 1 lit.c ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych).

W myśl art. 36 ust.2, ust.3 i ust.4 oraz art. 37 ust.3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta) przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, dodatek specjalny oraz może zostać przyznany dodatek funkcyjny. Zgodnie z art. 37 ust. 3 ww. ustawy, maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1 ustawy o pracownikach samorządowych, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658). Zgodnie z art. 37 ust. 4 ww. ustawy, minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1 ustawy o pracownikach samorządowych, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.

Ponadto zgodnie z art. 38 ustawy o pracownikach samorządowych, pracownikowi samorządowemu przysługuje dodatek za wieloletnią pracę po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę, wlicza się wszystkie poprzednio zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych określa warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego.

W związku z powyższym wynagrodzenie miesięczne Burmistrza Gminy Żukowo przedstawione w niniejszym projekcie uchwały jest zgodne z obowiązującymi przepisami prawa.