

Projekt

**UCHWAŁA NR XXVI/...../2026
RADY MIEJSKIEJ W ŻUKOWIE**

z dnia 24. lutego 2026 r.

**w sprawie rozpatrzenia skargi na działalność Dyrektora Ośrodka Kultury
i Sportu**

Na podstawie art. 18b ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 z późn. zm.) i art. 229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1691) Rada Miejska w Żukowie uchwala, co następuje:

§ 1. Po rozpatrzeniu skargi (sprawa znak: RM.1510.1.2026) złożonej przez [1] w dniu 05.02.2026 r. na działania Dyrektora Ośrodka Kultury i Sportu w Żukowie dotyczące naruszania przepisów prawa, zasad równego traktowania oraz standardów zarządzania jednostką organizacyjną Gminy Żukowo, skargę uznaje się za bezzasadną z przyczyn podanych w uzasadnieniu.

§ 2. Zobowiązuje się Przewodniczącą Rady Miejskiej w Żukowie do zawiadomienia skarżącego o sposobie załatwienia skargi.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady
Miejskiej w Żukowie

Katarzyna Cichowicz

Uzasadnienie

W dniu 05.02.2026 r. do Urzędu Gminy w Żukowie wpłynęła skarga, którą przekazano w dniu 09.02.2026 r. do Rady Miejskiej w Żukowie. Skarga została złożona przez [1]na działania Dyrektora Ośrodka Kultury i Sportu w Żukowie dotyczące naruszania przepisów prawa, zasad równego traktowania oraz standardów zarządzania jednostką organizacyjną Gminy Żukowo (sprawa znak RM.1510.1.2026).

Skarga została przekazana do rozpatrzenia zgodnie z właściwością i poddana analizie przez Komisję Skarg, Wniosków i Petycji w dniu 16.02.2026 r. W toku rozpatrywania skargi uznano, że to Dyrektor Ośrodka Kultury i Sportu zatrudnia pracowników i podpisuje z nimi umowy cywilnoprawne. Z materiałów dowodowych wynika, że Dyrektor Ośrodka Kultury i Sportu zaproponował podpisanie dalszej umowy zlecenia na tych samych warunkach. Zasady zatrudniania w celu prowadzenia świetlic na terenie Gminy są jasno określone. Wiadomo było każdej ze stron jakie są warunki zatrudnienia i na takie warunki każda ze stron podpisując umowę się zgadzała. Komisja Skarg nie widzi naruszenia przepisów prawa. Kontrola przez Inspekcję Pracy nie wykazała uchybień dotyczących zatrudniania pracowników.

Mając na uwadze powyższe, Rada Miejska w Żukowie uznaje skargę za bezzasadną.

Niniejsza uchwała stanowi zawiadomienie o sposobie załatwienia skargi w rozumieniu art. 237 § 3 w związku z art. 238 § 1 k.p.a. Zgodnie z treścią art. 239 k.p.a. Rada Miejska w Żukowie informuje, że w przypadku gdy skarga, w wyniku jej rozpatrzenia, została uznana za bezzasadną i jej bezzasadność wykazano w odpowiedzi na skargę, a Skarżący ponowił skargę bez wskazania nowych okoliczności - organ właściwy do jej rozpatrzenia może podtrzymać swoje poprzednie stanowisko z odpowiednią adnotacją w aktach sprawy - bez zawiadamiania Skarżącego.

Przypisy wyłączenia jawności:

- ^[1] Prywatność Osoby Fizycznej - art. 225 § 1 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1691)..

